Komandiruočių ir dienpinigių mokėjimo tvarkos pokyčiai nuo 2026 m. spalio 1 d.

Informuojame, kad nuo 2026 m. spalio 1 d. keičiasi dienpinigių mokėjimo tvarka. Pakeitimai aktualūs įmonėms, siunčiančioms darbuotojus į komandiruotes Lietuvoje ir užsienyje. Rekomenduojame iki naujos tvarkos įsigaliojimo peržiūrėti įmonėje taikomą komandiruočių ir dienpinigių mokėjimo tvarką bei susijusius vidaus dokumentus.

Svarbiausi pokyčiai

Vienos dienos komandiruotės Lietuvoje

Nuo 2026-10-01 dienpinigiai už vienos dienos komandiruotę Lietuvoje nemokami. Jei darbdavys vis dėlto nusprendžia tokią išmoką mokėti, pateiktoje medžiagoje nurodyta, kad ji apmokestinama kaip darbo užmokestis.

Trumpesnė nei 4 val. pirmoji ar paskutinė diena

Kai pirmoji ir (arba) paskutinė komandiruotės diena trunka trumpiau nei 4 val., mokama 20 proc. nustatyto dienpinigių dydžio. Į komandiruotės laiką įtraukiamas kelionės į darbdavio nurodytą darbo vietą ir atgal laikas.

Mažesni dienpinigiai

Mažesni dydžiai gali būti nustatyti kolektyvinėje sutartyje, bet ne mažesni nei 50 proc. maksimalaus dydžio. Jei kolektyvinės sutarties nėra ir komandiruotė trunka ne trumpiau kaip 7 dienas, mažesni dydžiai gali būti nustatyti vidaus norminiame teisės akte, bet ne mažesni nei 65 proc. maksimalaus dydžio.

Darbuotojo informavimas

Jei taikomi mažesni dienpinigiai, darbuotojas turi būti raštu supažindintas iki kiekvienos komandiruotės pradžios. Nustatytas dydis galioja iki atitinkamos komandiruotės pabaigos.

Užsienio komandiruotės

Išvykimo dieną taikomas valstybės ar miesto, į kurį vykstama, dydis, o grįžimo dieną - valstybės ar miesto, iš kurio grįžtama, dydis. Vykstant į kelias valstybes taikomos detalizuotos taisyklės pagal faktiškai jose praleistas dienas.

Klausimas	Iki 2026-09-30	Nuo 2026-10-01
Vienos dienos komandiruotė Lietuvoje	Dienpinigiai galėjo būti mokami.	Dienpinigiai nemokami.
Pirmoji ir (ar) paskutinė diena trunka < 4 val.	Galėjo būti mokama visa dienpinigių norma.	Mokama 20 proc. nustatyto dienpinigių dydžio.
Dienpinigių mažinimo pagrindimas	Buvo reikalingi objektyvūs kriterijai.	Objektyvių kriterijų pateikti nereikalaujama.
Mažinimas kolektyvinėje sutartyje	Galėjo būti mažinama iki 50 proc.	Dydis negali būti mažesnis nei 50 proc. MDD.

MDD - maksimalūs dienpinigių dydžiai.

Klausimas	Iki 2026-09-30	Nuo 2026-10-01
Mažinimas vidaus norminiame akte	Galėjo būti mažinama iki 50 proc.	Kai komandiruotė ne trumpesnė kaip 7 d., dydis negali būti mažesnis nei 65 proc. MDD.
Darbuotojo informavimas	Prieš komandiruotę nurodomas mažinimas ir jo priežastys.	Prieš komandiruotę raštu nurodomas taikomas sumažintas dydis; objektyvių priežasčių nurodyti nereikia.
Maršruto pasikeitimas komandiruotės metu	Atskiros nuostatos pateiktoje palyginamojoje medžiagoje nebuvo.	Dienpinigiai skaičiuojami pagal naują valstybę (miestą).

Užsienio komandiruočių apskaičiavimas

Situacija	Taikoma tvarka
Išvykimo į užsienį diena	Taikomas valstybės (miesto), į kurią (kurį) vykstama, dienpinigių dydis.
Grįžimo iš užsienio diena	Taikomas valstybės (miesto), iš kurios (kurio) grįžtama, dienpinigių dydis.
Kelios valstybės skirtingomis dienomis	Už faktines dienas nuo atvykimo į konkrečią valstybę (miestą) taikomas tos valstybės (miesto) dydis.
Kelios valstybės tą pačią dieną	Mokamas atitinkamų dienpinigių dydžių vidurkis.
Jungiamasis skrydis ar tranzitas	Vidurkio taisyklė netaikoma vien dėl persėdimo ar tranzito.
Pasikeičia maršrutas ir valstybė (miestas)	Taikomas naujos valstybės (miesto) dienpinigių dydis.

Ką rekomenduojame darbdaviams atlikti?

- Peržiūrėti komandiruočių ir dienpinigių mokėjimo tvarką bei kitus susijusius vidaus dokumentus.
- Jei taikomi mažesni dienpinigiai, įvertinti, ar dokumentai atitinka naujus 50 proc. ir 65 proc. reikalavimus bei 7 dienų kriterijų.
- Užtikrinti rašytinį darbuotojų informavimą apie sumažintus dienpinigius iki kiekvienos atitinkamos komandiruotės pradžios.
- Atnaujinti darbo užmokesčio ir komandiruočių administravimo procesus, kad vienos dienos komandiruotėms Lietuvoje nebūtų automatiškai skaičiuojami neapmokestinami dienpinigiai.
- Užtikrinti tinkamą pirmosios ir paskutinės komandiruotės dienos trukmės bei kelionės laiko apskaitą.
- Peržiūrėti apskaitos procesą darbuotojams, vykstantiems per kelias valstybes, kad būtų galima nustatyti faktines buvimo vietas ir tinkamus dienpinigių dydžius.

Nors dalis pakeitimų supaprastina dienpinigių mažinimo tvarką, kartu atsiranda papildomų praktinių reikalavimų. Ypač svarbu tinkamai reglamentuoti mažesnių dienpinigių taikymą įmonės vidaus dokumentuose ir užtikrinti savalaikį darbuotojų informavimą. Įmonėms, turinčioms daug komandiruojamų darbuotojų, rekomenduojame iki 2026 m. spalio 1 d. peržiūrėti ne tik komandiruočių politiką, bet ir darbo užmokesčio apskaičiavimo bei darbuotojų informavimo procesus.

Ši informacija yra bendro pobūdžio ir neturėtų būti laikoma individualia teisine, mokestine ar darbo teisės konsultacija. Vertinant konkrečią situaciją rekomenduojama remtis pilnu teisės aktu ir individualiomis aplinkybėmis.

Šaltiniai
· Lietuvos Respublikos teisės aktų registras (e-TAR): https://www.e-tar.lt/portal/lt/index